

OFFRE D'EMPLOI
CHARGÉ(E) DE PROJET PAPI 2028-2033 (CDD - contrat de projet de 2 ans)
SYNDICAT DE MISE EN VALEUR, D'AMÉNAGEMENT
ET DE GESTION DU BASSIN VERSANT DU GARON (SMAGGA)

Contexte

Le SMAGGA (Syndicat de Mise en valeur, d'Aménagement et de Gestion du bassin versant du Garon) est la structure en charge de la gestion des milieux aquatiques et de la prévention des inondations (GEMAPI), ainsi que des missions complémentaires liées à la sensibilisation et l'éducation à l'environnement et à la protection de la ressource en eau. Différentes collectivités sont membres du SMAGGA : 22 communes, 4 communautés de communes et la Métropole de Lyon.

Le bassin versant du Garon s'étend sur 206 km², sur 24 communes au sud-ouest de Lyon. Il est drainé par plus de 130 km de rivières et ruisseaux.

Plus d'infos : <https://smagga.fr/>

Le SMAGGA pilote un Programme d'Actions de Prévention des Inondations (PAPI) jusqu'en 2026, dont les actions sont animées par deux Chargés de mission.

L'emploi de Chargé de projet PAPI 2028-2033 est un nouvel emploi (contrat de projet d'une durée de deux ans), qui viendra renforcer l'équipe technique du SMAGGA.

Missions principales :

- Formalisation du prochain PAPI (2028-2033),
- Appui sur les projets de protection contre les inondations, notamment pour ce qui relève des mesures compensatoires et de la gestion des sujets liés au foncier.

Missions

Le / la Chargé(e) de projet PAPI 2028-2033 - contrat de projet de deux ans (septembre 2025-septembre 2027), aura pour missions :

La rédaction du bilan du PAPI 2020-2026 (25 % du temps au global, mais concentré sur les six premiers mois de la mission) :

- Bilan technique,
- Bilan financier,
- Formalisation du document.

La rédaction du PAPI 2028-2033 (45%) :

- Définition des actions et rédaction des fiches actions et autres pièces du dossier, pour un dépôt du dossier au printemps 2027,
- Suivi des reprises nécessaires de l'analyse multi critères,
- Pilotage de la concertation liée au PAPI et de l'évaluation environnementale,
- Préparation, lancement et suivi des marchés nécessaires aux missions.

Le pilotage des compensations environnementales induites par les projets d'ouvrages écrêteurs de crues (30%) :

- Définition - en lien avec les bureaux d'études travaillant sur l'étude d'impact - des mesures compensatoires à mettre en place,
- Recherche de foncier où mettre en place les mesures compensatoires,
- Définition et mise en place des moyens de maîtrise foncière,
- Engagement des mesures compensatoires.

Missions annexes : le / la Chargé(e) de projet pourra être mobilisé(e) pour des appuis sur toutes les actions portées dans le cadre du PAPI, et occasionnellement sur les autres thématiques sur lesquelles le Syndicat est compétent.

Les missions seront à exercer en lien étroit avec les deux Chargés de mission en charge de la mise en œuvre du PAPI, et sous la responsabilité de la Directrice.

Le / la Chargé(e) de projet PAPI 2028-2033 rejoindra l'équipe technique qui comprend une Directrice-Chargée de mission, un Chargé de projet des aménagements de protection contre les inondations, une Chargée de mission inondations et aménagement, un Technicien de rivière, un Chargé de mission protection de la ressource en eau, un Chargé de communication, et une animatrice de SAGE.

Profil et compétences

Compétences, connaissances et savoir-faire :

Connaissances générales, techniques, institutionnelles et réglementaires dans divers domaines : lutte contre les inondations, aménagement des cours d'eau, gestion des risques, environnement et écologie, aménagement du territoire et urbanisme, génie civil, communication et sensibilisation.

S'il n'est pas indispensable d'avoir des compétences techniques très poussées sur ces différents sujets, il est important que les compétences soient transversales, et une spécialité sur un de ces domaines serait un plus.

Des compétences complémentaires sont également attendues :

- Communication écrite : rédaction et organisation de tous types de documents opérationnels ou de vulgarisation (très important pour la rédaction du bilan du PAPI et la formalisation du nouveau PAPI),
- Gestion de projet (méthode, outils) et gestion administrative,
- Concertation,
- Fonctionnement des collectivités territoriales et des procédures de marchés publics,
- Bureautique, informatique et maîtrise des SIG
- Conduite de travaux et suivi de chantier.

Qualités et savoir-être :

Les qualités humaines et relationnelles sont indispensables pour mener à bien les missions (bilan du PAPI et formalisation du nouveau PAPI, concertation PAPI, échanges avec les propriétaires / exploitants pour la gestion du foncier), dans la mesure où elles nécessitent d'échanger et être à l'écoute des agents du SMAGGA, élus, bureau d'études, agents des communes, citoyens, propriétaires et exploitants. Il est donc attendu les qualités suivantes :

- Capacités d'écoute et de maîtrise de soi, indispensables à la concertation avec les propriétaires et exploitants,
- Sens du relationnel pour faire émerger les actions du prochain PAPI,
- Capacités d'expression orale et de vulgarisation pour conduire les réunions et échanges avec tout type de public.

Des qualités complémentaires suivantes sont également attendues :

- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Autonomie : sens de l'anticipation, de l'initiative,
- Rigueur : organisation et méthode,
- Dynamisme.

Formation et expérience : Bac +3 à Bac+5 dans les domaines de l'aménagement des cours d'eau, la gestion des risques, la lutte contre les inondations, l'aménagement du territoire ou l'urbanisme, l'environnement. Une expérience en collectivité territoriale sera appréciée, ainsi que sur des postes similaires.

Conditions de recrutement :

- Emploi non permanent ouvert sur les cadres d'emploi des techniciens et ingénieurs territoriaux.
- Contrat de projet / contrat à durée déterminée envisagé sur la durée nécessaire à la formalisation et au lancement du prochain PAPI (soit deux ans à la date de recrutement - de septembre 2025 à septembre 2027).
- Temps de travail : 3 cycles de travail hebdomadaires sur 5 jours travaillés sont possibles après accord du responsable hiérarchique : 35 h 00 /semaine, 37 h 30 / semaine (15 jours ARTT), 38 h 45 / semaine (22 jours ARTT)
- Rémunération grille indiciaire de la fonction publique territoriale + régime indemnitaire + CNAS + titres-restaurants (participation employeur 60 %) + participation protection sociale (santé et prévoyance) + Forfait Mobilités Durables
- Poste à temps complet, basé au SMAGGA (262 rue Barthélémy Thimonnier – 69530 BRIGNAIS)
- Poste à pourvoir au 01/09/2025
- Entretiens pour le recrutement prévus les lundi 26 mai matin et mardi 3 juin après-midi (mobilisation possible sur les deux dates), au SMAGGA, à Brignais.

CV et lettre de motivation à adresser à Monsieur le Président du SMAGGA :

- par courrier électronique : smagga@smagga.com
- par courrier : SMAGGA – 262 rue Barthélémy Thimonnier – 69530 BRIGNAIS

Date limite de réception des candidatures : 16 mai 2025