

Chargé(e) de mission structuration syndicale (h/f)

Offre n° 0015250721001766

Publiée le 21/07/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNAUTE DE COMMUNES SUMENE ARTENSE

Le Cantal accompagne les futurs habitants dans leur projet de changement de vie. En vous inscrivant sur <https://demarches.cantal.fr>, un interlocuteur unique pourra répondre à toutes vos questions !

Site web de l'employeur : <http://www.sumene-artense.com>

Lieu de travail : Bp 7, Saignes (Cantal)

Poste à pourvoir le : 01/10/2025

Date limite de candidature : 25/08/2025

Type d'emploi : Contrat de projet

Motif de vacance du poste

Nouveau projet

Durée de la mission : 12 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

Grade(s) recherché(s) : Emploi contractuel de cat. B

Métier(s) : [Chef ou cheffe de projet développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-24 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Les Syndicats GEMAPI Auze Sumène et EPAGE Sources Dordogne Rhue seront créés au 1er janvier 2026. Ces différents syndicats regroupent plusieurs EPCI à l'échelle de 3 départements (Cantal, Corrèze, Puy de Dôme). Les sièges des futurs syndicats seront situés à Champs sur Tarentaine (EPAGE Sources Dordogne Rhue) et à Saignes (Syndicat Auze Sumène). Leur proximité géographique d'une dizaine de kilomètres permettra d'avoir un fonctionnement simplifié.

La superficie des syndicats est la suivante :

- 1312 km² pour l'EPAGE Sources Dordogne Rhue

- 735km² pour le Syndicat Mixte Auze Sumène

Les EPCI majoritaires sur les périmètres de ces syndicats sont :

- Communauté de communes du Pays Gentiane
- Communauté de communes Dômes Sancy Artense
- Communauté de communes Massif du Sancy
- Hautes Terres communauté
- Communauté de communes du Pays de Salers
- Sumène Artense communauté

Les EPCI membres de ces syndicats souhaitent préparer au mieux la future structuration syndicale pour être opérationnels à court terme. Les moyens humains disponibles concernent des techniciens rivières (au nombre de 5) mobilisés sur des aspects techniques, ainsi qu'une animatrice sur le Syndicat Sources Dordogne-Rhue en poste depuis mai 2024, également mobilisée sur des missions techniques et de coordination générale. Ces six agents sont embauchés par les différentes Communautés de Communes.

A ce titre, les élus des différents EPCI ont acté le principe de recruter un agent chargé de préparer et d'accompagner la mise en œuvre opérationnelle, financière et juridique de ces deux syndicats qui auront un fonctionnement spécifique. Sumène Artense communauté porte le recrutement de cet agent chargé de la structuration syndicale pour le compte des différents EPCI.

L'agent sera recruté dans le cadre d'un contrat de projet visé à l'article L332-24 du Code Général de la Fonction Publique. Cet emploi est créé pour une durée 1 an soit du 1er octobre 2025 au 30 septembre 2026 inclus.

Il est prévu à terme le recrutement d'un directeur mutualisé entre les deux syndicats.

Le contrat prendra fin :

- Soit avec la réalisation de l'objet pour lequel il a été conclu,
- Dès la prise de poste des directeurs des syndicats,
- Soit si le projet ou l'opération pour lequel il a été conclu ne peut se réaliser.

Missions / conditions d'exercice :

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Général des Services de Sumène Artense communauté en lien avec les différents EPCI partenaires, l'agent recruté sur cet emploi sera chargé des fonctions suivantes :

- Volet ressources humaines : l'agent en contrat de projet n'aura pas de fonction d'encadrement des équipes ; il devra néanmoins anticiper et accompagner les EPCI dans le transfert du personnel (techniciens rivières et animatrices), mettre en place un système de gestion RH (rémunération, suivi des carrières, gestion des absences, etc.).
- Structuration technique : définition des moyens techniques et informatiques à mobiliser pour la création des syndicats, aménagement de locaux, contrats d'assurances.
- Structuration administrative, budgétaire et financière : préparation des éléments budgétaires, paramétrage et mise en œuvre du logiciel comptable, etc.
- Accompagnement opérationnel au fonctionnement des syndicats dans l'attente du recrutement d'un directeur (organisation de la gouvernance, des assemblées délibérantes, etc.).
- Volet communication : en collaboration avec l'animatrice du Contrat, l'agent devra travailler sur l'aspect communication des syndicats à savoir sur une identité (logo, charte graphique), ainsi que la création des sites internet ou autres outils numériques.

Profils recherchés :

Savoirs faire :

- Connaissances du fonctionnement des collectivités tant sur les aspects budgétaires, financiers, que juridiques et administratifs ;

- Connaissance des marchés publics ;
- Connaitre le management et la gestion de projet ;
- Connaitre les évolutions législatives récentes dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux aquatiques et la prévention des inondations ;
- Connaissances du territoire, de ses particularités et des acteurs, des partenaires ;
- Veille juridique relative à l'évolution du droit sur cette thématique et toutes autres missions nécessaires au bon fonctionnement de la collectivité.
- Être force de propositions, émettre des stratégies d'intervention en matière GEMAPI et avoir une expérience en management et encadrement d'une équipe serait un plus.

Savoir être :

- Sens du service public,
- Aisance relationnelle et rédactionnelle,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens du travail en équipe,
- Autonomie, disponibilité, rigueur, réactivité, flexibilité,
- Force de proposition,
- Diplomatie, gestion des conflits.

Conditions du poste :

- Autonomie dans l'organisation du travail,
- Travail majoritairement en bureau sur ordinateur,
- Participation à des réunions en soirée : disponibilité demandée pour les instances de gouvernance.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0471406266

Informations complémentaires :

CV + lettre de motivation à envoyer avant le 25/08/2025 à :

Monsieur le Président

Sumène Artense communauté

Service RH

21, rue du Calalet

15240 SAINES

Ou par mail : dgafinancerh@sumene-artense.com

Entretiens prévus semaine 36 ou 37

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o015250721001766-charge-e-mission-structuration-syndicale>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre

dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.