



Chargé(e) de projets **Renaturation d'espaces urbanisés et gestion de sites** **naturels**

au SIGAL

Hautes-Terres services et découvertes
6, rue du Docteur Mallet, 15 500 MASSIAC
Tel : 04-71-23-19-84 sigal@sigal-alagnon.fr

Contexte général

Le bassin versant de l'Alagnon, d'une superficie de 1040 km², est situé au cœur de l'Auvergne sur 3 départements : le Cantal (70%), la Haute-Loire (17%) et le Puy-de-Dôme (13%). Le Syndicat Interdépartemental de Gestion de l'Alagnon (SIGAL) rassemble 5 communautés de communes ou d'agglomération, dont la principale en termes de surface est Hautes-Terres Communauté.

Le SIGAL porte des outils de restauration, préservation et mise en valeur des milieux naturels et du cycle de l'eau :

- Contrat Territorial (CT) Alagnon 2024-2026 comprenant un volet « Ressource en eau » ;
- Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SAGE) Alagnon
- Projet agro-environnemental et climatique (PAEC) Alagnon

Hautes Terres Communauté est une communauté de communes rurales de moyenne montagne, située au Nord-Est du Cantal sur le PNR des Volcans d'Auvergne. Elle compte 39 communes pour près de 11 500 habitants.

Dans le cadre de son projet de territoire 2020-2026, Hautes Terres Communauté investit sur des projets structurants d'aménagement et de services nécessaires au bien vivre de ses habitants et visiteurs.

Dans ce cadre, Hautes-Terres Communauté porte plusieurs opérations de préservation et gestion de divers milieux naturels :

- Animation de 3 Espaces naturels sensibles : Le Lac du Pêcher à Chavagnac (20ha), la roche de Landeyrat (9ha), les estives du plateau de Chastel-sur-Murat (240ha)
- Coordination des programmes de restauration des milieux aquatiques en lien avec les prestataires ou délégataires
- Accompagnement des élus sur des dispositifs de valorisation d'espaces naturels (label rivière sauvage, RAMSAR, Natura 2000, etc)

Les besoins de renforcement en ressources humaines conduisent le SIGAL et Hautes-Terres Communauté à mutualiser pour la création d'un poste dont les missions reposent sur :

- 50% développement des projets de renaturation d'espaces urbanisés sous la direction technique du SIGAL
- 50% animation des projets de valorisation des espaces naturels sous la direction technique de Hautes-Terres Communauté

Le poste sera basé au siège du SIGAL (Maison des services de Massiac / Hautes-Terres Communauté) avec des déplacements sur le territoire et des permanences au sein du siège de HTC à Murat.

Missions

SIGAL – Renaturation et cycle de l’eau

La personne travaillera en étroite collaboration avec l’animateur du Contrat territorial Alagnon, dans le cadre du volet « Ressource en eau ». Ses missions consistent en :

- La coordination et le développement de partenariats techniques et institutionnels avec les structures souhaitant s’engager dans la renaturation des espaces urbanisés. Dans un premier temps la priorité sera donnée aux écoles et collectivités engagées dans des dispositifs ;
- Une ingénierie de projet :
 - o Participer à la construction d’une stratégie locale de renaturation des espaces urbanisés ;
 - o Mettre en œuvre une concertation notamment pour les écoles, autour de l’usage des espaces et les possibilités de réaménagements ;
- Une ingénierie technique :
 - o Proposer des solutions techniques répondant aux besoins identifiés sur les différents projets ;
 - o Identifier et associer les structures pouvant apporter des réponses techniques aux problématiques posées (techniques de végétalisation, de désimperméabilisation, de renaturation, ...) en s’inspirant des cycles naturels ;
- Une ingénierie financière : contribuer à la construction et la mise en œuvre d’un cadre financier favorable au développement de techniques de renaturation des espaces urbanisés ;
- Une gouvernance : piloter et animer une gouvernance spécifique à cette thématique, et rendre compte des actions au comité technique « Ressource en eau » du contrat territorial ;
- La participation à la communication sur les techniques et dispositifs mis en place ;
- Participation à l’activité générale de la cellule d’animation ;
- Toute autre mission dès lors qu’elle concourt aux objectifs du syndicat ;

Politique de gestion et valorisation des sites naturels de Hautes-Terres Communauté

La personne est placée sous l’autorité de la responsable du Pôle Planification et transition écologique. Ses missions consistent à :

- Élaboration, animation et suivi des programmes d’actions des ENS avec le département du Cantal, les partenaires (techniques et financiers) et l’équipe de Hautes Terres Communauté ;
- Mise en œuvre, suivi, évaluation et coordination des actions des plans de gestion des 3 espaces naturels sensibles,
- Accompagnement et appui technique des élus en charge du projet ;
- Préparation, organisation et animation des comités de suivi ;
- Montages techniques, administratifs et financiers d’actions (études, travaux, indicateurs ...) ;
- Réalisation des bilans (techniques, financiers, ...) ;
- Conseils et sensibilisation auprès des usagers, des collectivités, du grand public ;
- Appui sur le pilotage et suivi des dispositifs de gestion et valorisation des espaces naturels : contrat rivière, labels divers, Natura 2000 ;
- Lien entre outils développés et autres programmes opérationnels du territoire ;
- Participation à l’activité générale du Pôle Planification et transition écologique ;
- Toute autre mission dès lors qu’elle concourt aux objectifs de Hautes-Terres Communauté

Profil / Compétences

Bac+3 à +5 permettant de présenter les capacités suivantes :

- Compétences et connaissances exigées en politiques environnementales et territoriales ;
- Connaissances appliquées sur petit et grand cycles de l’eau ;

- Compétences et connaissances appliquées sur le fonctionnement des écosystèmes en particulier les zones humides ;
- Forte capacité à la conduite de projet ; capacité d'animation de réunions et pilotage de réseaux
- Connaissance des dispositifs financiers
- Bonnes connaissances en informatique (Word, Excel, Powerpoint, ...) et pratique du SIG (QGis) indispensable ;
- Capacité à solliciter les compétences techniques locales ;
- Permis B indispensable ;

Les candidats sont invités à **exprimer de façon claire d'éventuelles spécialités techniques susceptibles d'apporter une plus-value** : animations pédagogiques (animations nature par exemple), techniques de communication/sensibilisation, ...

Expérience professionnelle dans les domaines décrits vivement appréciée.

Qualités personnelles :

- Capacités d'organisation ; autonomie ; rigueur ; sérieux ; énergie ; polyvalence ; disponibilité
- Sens des responsabilités ; prise d'initiative ; capacités à innover
- Esprit d'analyse et de synthèse ; capacités à rendre compte
- Qualités rédactionnelles, capacités à argumenter et défendre des projets
- Aisance relationnelle, sens de l'écoute et du dialogue
- Qualités relationnelles (élus, usagers, partenaires financiers)
- Aptitude indispensable au travail en équipe réduite, à la transversalité et mode projet

Poste

Statut : contractuel de la fonction publique territoriale, poste de catégorie A (Ingénieur) ou B (technicien) selon le profil du candidat retenu.

Contrat : CDD jusqu'au 15/01/2026, **susceptible de renouvellement sur l'année 2026.**

Temps de travail : 39h avec RTT

Rémunération sur base de la grille indiciaire du grade + régime indemnitaire (RIFSEEP).

CNAS

Poste basé à Massiac (15) - Voiture de service.

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire d'intervention.

Possibilités (ponctuelles) de réunions ou d'animations en soirée et/ou le week-end.

Candidature

Réponse par MAIL (demandez un accusé de réception) à sigal@sigal-alagnon.fr **et** planifurba@hautesterres.fr avec CV (avec photo) et lettre de motivation combinés en un seul pdf nommé nom_prénom.

La candidature fera explicitement mention d'éventuelles prétentions salariales.

Contacts pour renseignements :

David OLAGNOL, directeur du SIGAL

Clémentine DELPRAT, responsable du pôle planification et transition écologique de Hautes-Terres Communauté

Planning prévisionnel :

Lancement publicité

4 août 2025

Date limite de candidature

7 septembre 2025

Entretiens

10 septembre 2025

Date prévisionnelle d'embauche

22 septembre 2025