



La Communauté de Communes Bugey Sud recherche son futur : RESPONSABLE DU SERVICE GEMAPI (F/H)

Date de démarrage : Dès que possible

Temps de travail : 35h

Lieu de travail :

34 Grande Rue

01 300 BELLEY

Rattachement : direction environnement et développement durable

A qui s'adresse cette offre ?

Fonctionnaire ou contractuel

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi :

A - cadre d'emplois Attaché/Ingénieur

Salaire indicatif : 43 000 euros brut annuel

QUI SOMMES-NOUS ?

Située au Sud-Est du département de l'Ain, la communauté de communes Bugey Sud est dominée par le Grand Colombier, dernier grand sommet du Jura (1534m), et bordée par le Rhône, trait d'union avec les départements de l'Isère et de la Savoie.

A égale distance de Lyon, Genève et Grenoble, ce territoire regroupe 41 communes, plus de 36 000 habitants et une mosaïque de milieux naturels exceptionnels autour de Belley, capitale historique du Bugey.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.



97 agents



41 communes



36 000 habitants



**28 M €
Dépenses annuelles
budget principal**

Autour de sa Présidente, l'exécutif de la Communauté de Communes Bugey-Sud entend organiser, encourager et accompagner le développement durable du territoire à travers des dossiers structurants tels que le projet de territoire Bugey-Sud 2030, le Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET), le schéma de mobilité active, l'opération de revitalisation du territoire, ou encore la convention territoriale globale.

Ce projet de territoire, co-construit avec les élus et les acteurs locaux, place l'environnement comme fil rouge de la stratégie intercommunale, affirmant une volonté forte de préserver les ressources naturelles, la biodiversité, la qualité

de vie et la résilience du territoire face aux effets du changement climatique. Il engage la collectivité dans une transition écologique ambitieuse, fondée sur la sobriété foncière, la gestion durable de l'eau, la valorisation des milieux naturels et la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Pour mener à bien ces projets et incarner cette ambition, la CCBS s'est dotée d'un projet d'administration qui décline son organisation, ses valeurs et ses priorités stratégiques, en cohérence avec les orientations du projet de territoire.

QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Contexte

Dans le cadre du départ du responsable du service GEMAPI et de la montée en puissance du contrat Eau et Climat 2025-2030, la Communauté de Communes Bugey Sud souhaite recruter un responsable GEMAPI capable de :

- Piloter les projets stratégiques liés à la gestion des milieux aquatiques
- Structurer les partenariats techniques et AMO
- Porter une vision intégrée biodiversité / hydrologie / maîtrise d'œuvre

Le poste de Responsable du service GEMAPI s'inscrit pleinement dans cette dynamique. Il sera rattaché à la Directrice Environnement et Développement Durable, et contribuera directement à la mise en œuvre des politiques publiques liées à la gestion des milieux aquatiques, à la prévention des inondations, et à la coordination des projets environnementaux structurants du territoire.

Missions principales

1. Pilotage stratégique et opérationnel

- Élaboration, mise en œuvre et suivi des programmes pluriannuels de gestion des cours d'eau
- Coordination des actions du futur contrat Eau et Climat en direct ou en transversalité avec les autres services (régie des eaux, service tourisme)
- Suivi des projets transversaux hors contrat Eau&Climat en lien avec les services tourisme, régie des eaux et les infrastructures du territoire (ex : mesures compensatoires STEP, étude nappe stratégique de Brens Premeyzel,)
- Garantir la cohérence des actions sur les milieux aquatiques avec les objectifs du SDAGE et de la Directive cadre sur l'Eau.
- Contribuer à la définition des orientations stratégiques en matière de prévention des inondations et assurer leur mise en œuvre opérationnelle dans les plans de gestion
- Rechercher et mobiliser les financements pour les projets du service

2. Maîtrise d'œuvre et ingénierie

- Supervision des études et travaux hydrauliques (observatoire qualité de l'eau, PGRE Séran, nappe stratégique...)
- Appui technique sur les projets stratégiques
- Définition des besoins et des attendus techniques
- Rédaction des cahiers des charges et suivi des prestations, en lien avec le service marchés publics pour la passation des marchés
- Réalisation de certains chantiers en MOE interne dans les domaines GEMAPI, selon compétences et ampleur des travaux,
- Suivi technique, administratif et financier des prestations d'études ou de travaux,
- Relevés (terrain), bancarisation et interprétation des mesures déployées sur le territoire, relevés des données de terrain (sondes température, sondes piézométriques, stations débit métriques...), réalisation et participation aux inventaires faune aquatique (écrevisses, poissons, ...), bancarisation des données produites dans les outils existants, levés topographiques (GPS et station totale), collecte des données météorologiques des stations déployées sur le territoire...

3. Animation territoriale et coordination territoriale

- Relations avec les élus, les communes et les partenaires institutionnels
- Relations et suivi des différents syndicats auxquels la CCBS adhère dans le cadre de sa compétence GEMAPI
- Organisation des commissions, comités de pilotage et réunions techniques et concertations
- Sensibilisation et communication sur les enjeux GEMAPI et biodiversité

4. Management du service

- Encadrement d'un agent

- Organisation et planification des activités du service
- Contribution à l'évolution de la stratégie environnementale de la collectivité
- Montage, gestion et suivi du budget GEMAPI sous la direction du directeur financier

LE PROFIL RECHERCHE

Profil recherché : (ex. : niveau de formation)

- Formation supérieure Bac+5
- Deux profils sont envisageables :
- Ingénieur hydrologue / génie civil avec expérience en AMO
- Ingénieur écologue / biodiversité avec forte capacité de coordination
- Une double compétence serait idéale pour répondre aux enjeux du territoire.

Savoir-faire (compétences techniques et professionnelles)

- Hydrologie, hydraulique fluviale, génie écologique
- Connaissance des milieux aquatiques et zones humides
- Maîtrise des procédures réglementaires et marchés publics
- Compétences en SIG, Autocad, Covadis, photogrammétrie (atout), levés topographiques
- Maîtrise des principes et outils de l'AMO

Savoir-être (qualités personnelles et relationnelles)

- Capacité à dialoguer avec les élus et à comprendre les enjeux politiques du territoire
- Aisance relationnelle avec les partenaires institutionnels, notamment les services de l'État (DDT, Agence de l'eau, CD01, Syndicats...)
- Posture de conseil et de diplomatie, notamment dans les arbitrages techniques et financiers
- Sens de la pédagogie, pour vulgariser les enjeux techniques auprès des élus et du public
- Esprit d'équipe et de coopération avec les autres services de la collectivité et capacité à travailler en transversalité
- Autonomie, rigueur, fiabilité, dans la conduite des projets et la gestion des priorités
- Capacité à représenter la collectivité, dans les instances techniques et partenariales

Conditions particulières :

- Poste à temps complet
- Déplacements sur le territoire communautaire – permis B obligatoire.
- Téléphone, ordinateur portable
- Télétravail possible selon organisation et nécessité de présence sur le terrain
- Réunions en soirée.

INFORMATION FICHE DE POSTE :

Observations sur le poste :

- Astreintes possibles

Nous recherchons des profils talentueux, des agents dynamiques prêts à rejoindre des équipes dynamiques pour poursuivre le développement et l'aménagement durables de notre magnifique territoire BUGÉY SUD !

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION	EVOLUTION PROFESSIONNELLE	AUTRES AVANTAGES
☒ Satisfaire l'intérêt général	☒ Accès encouragé à la formation	

☒ Projet de territoire ambitieux ☒ Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine ☒ Goût du challenge ☒ Autonomie ☒ Travail en équipe	☒ Mobilité interne ☒ Evolution de carrière accompagnée	☒ Tickets restaurant (50% prise en charge employeur) ☒ Participation à la prévoyance maintien salaire 20 € ☒ Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage) ☒ Prise en charge légale de l'abonnement transports publics ☒ CNAS (comité d'action sociale)
REMUNERATION ☒ Régime indemnitaire IFSE et CIA	CONDITIONS DE TRAVAIL EN FONCTION DES SERVICES ET POSTES ☒ Travail sur 5 ou 4,5 jours ☒ 3 cycles ARTT : 36h/37h30/39h ☒ Compte épargne temps ☒ Télétravail	

VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Merci d'adresser votre candidature, CV, Lettre de motivation sur le lien suivant :

<https://ccbsbugeysud.recruitee.com/o/responsable-du-service-gemapi-fh>

Pour la prise de renseignements sur le poste auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines – Tél 04.79.42.33.47 / 06.86.43.93.57

Date limite de candidature : **26/11/2025**

RETROUVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX

