

Le SMRD recherche
un(e) chargé(e) de l'animation du volet résilience et appui au PTGE et au Contrat Eau & Climat

Le Syndicat Mixte de la Rivière Drôme (SMRD) couvre l'ensemble du bassin versant de la Drôme (80 communes – 1 600 km² - 50 000 hab) et regroupe les 3 communautés de communes du bassin et le Département de la Drôme.

Il est structuré en deux pôles pour exercer, d'une part, les missions liées à la compétence GEMAPI, et d'autre part, pour assurer le portage du SAGE Drôme ainsi que l'observatoire de la rivière Drôme.

Le SAGE, dont la révision est actuellement en phase de finalisation, prévoit un important volet tourné sur la résilience du territoire au changement climatique (application d'un des axes de la stratégie SAGE Drôme 2050).

Le SMRD est par ailleurs le porteur du Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau du bassin de la Drôme et vient d'être également désigné porteur du Contrat Eau & Climat. C'est à ce titre qu'il assurera à la fois le portage administratif, la rédaction et l'animation du PTGE et du Contrat.

Dans ce contexte, la création de ce poste doit permettre de renforcer l'équipe (composée de 12 agents aujourd'hui) afin de répondre à une double nécessité :

- Mettre au point et conduire avec les partenaires le programme d'actions lié à la résilience
- Apporter un appui à l'élaboration du Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau et au Contrat Eau & Climat.

POSITIONNEMENT DU POSTE DANS LA STRUCTURE
--

Poste de rattachement hiérarchique : sous l'autorité du Directeur

Encadrement technique : sous la responsabilité du référent du pôle SAGE/Observatoire.

Localisation : Saillans (26340)

OBJECTIFS DU POSTE

Mettre au point et conduire avec les partenaires le programme d'actions lié à la résilience
Apporter un appui à l'élaboration du Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau et au Contrat Eau & Climat

MISSIONS ET ACTIVITES

Animation du volet résilience des milieux et des sols

- Mener un diagnostic territorial dans l'optique d'élaborer et mettre en œuvre un programme « Résilience du territoire au changement climatique » en lien avec la stratégie d'adaptation adoptée par la CLE
- Assurer l'animation d'une gouvernance adaptée qui permette la complémentarité et l'efficacité des actions engagées aux différentes échelles
- Assurer la prise en compte de la trame turquoise dans les réflexions, études et travaux
- Accompagner la mise en place de solutions de résilience :
 - o en milieu urbain (actions de désimperméabilisation),
 - o en milieu agricole (actions sur les sols, agroforesterie, hydrologie régénérative...),
 - o en milieu forestier (définition stratégie résilience en forêt)
- Amplifier la mise en place de solutions de résilience en milieu alluvial en lien avec la compétence GEMAPI
- Accompagner les actions permettant d'améliorer la gestion et de réduire le ruissellement en zone urbaine et agricole, naturelle et forestière

Appui à l'élaboration et la mise en œuvre du PTGE et du Contrat Eau & Climat

- Assurer une animation avec les différents maîtres d'ouvrage afin de faire émerger les actions résilience à inscrire au PTGE et Contrat Eau & Climat
- Assurer la rédaction des fiches actions du PTGE et le suivi de leur mise en œuvre

- Participation et contributions aux comités de pilotages PTGE, aux instances de la CLE

Contributeur aux projets suivant : Stratégie foncière, rôle des canaux dans le territoire, modélisation de l'impact des politiques agricoles sur la ressource, restaurer les zones humides, communication/sensibilisation

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Interne :

- avec l'équipe SMRD
- avec les élus

Externe :

- avec les membres et partenaires de la CLE et des différentes commissions thématiques,
- avec les administrations : Préfecture, D.D.T, Agence de l'Eau, Région, communes et intercommunalités...,
- avec les intercommunalités,
- avec le réseau des acteurs des solutions fondées sur la nature,
- avec le monde de la recherche,
- avec les citoyens.

FORMATION ET EXPERIENCE

- Formation initiale préconisée : bac+3 minimum.
- Expérience similaire indispensable

CONDITIONS DE TRAVAIL ASSOCIEES AU POSTE

- Obligation de polyvalence pour assurer la continuité du service
- Réunions possibles le soir et exceptionnellement le week-end
- Souplesse horaire

COMPETENCES REQUISES POUR OCCUPER LE POSTE

- Maîtriser les enjeux et techniques des solutions fondées sur la nature
- Maîtriser les approches interdisciplinaires
- Connaître le cadre réglementaire et les outils fonciers
- Connaître le domaine de l'eau et le fonctionnement des instances qui y sont liées
- Connaître l'hydraulique, l'hydrologie, l'environnement et l'agriculture
- Maîtriser l'outil informatique dont le SIG

APTITUDES POUR OCCUPER LE POSTE

- | | |
|---|---|
| • Animer et rendre compte de réunions plénières ou groupes de travail thématiques | • Sens du service public |
| • Sens du travail en partenariat et en équipe | • Sens de l'organisation |
| • Appétence pour l'innovation et l'expérimentation | • Autonomie |
| • Connaître et maîtriser des outils participatifs | • Qualités d'analyse, rédactionnelle et de synthèse |
| | • Qualités relationnelles |
| | • Capacité d'adaptation |
| | • Disponibilité |

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

Par voie de mobilité : Si possible.

Par contrat : Si nécessaire.

Grades préférentiels de la F.P.T. (cadre d'emplois, grade pertinent pour obtenir le poste) :

Catégorie A - filière technique – grade ingénieur ou filière administrative - grade attaché

Temps de travail : 31,5 heures hebdomadaires (90%)

Candidature avant le 30 novembre 2025 auprès de Caroline JEANJEAN, responsable administrative admin@smrd.org .

Renseignements auprès de David Arnaud, Directeur - d.arnaud@smrd.org

Audition des candidates et candidats retenus le 11 décembre 2025 matin