OFFRE D'EMPLOI CDI
Chargé.e de développement et de dialogue territorial – Eau et Transition écologique

Le CPIE (Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement) des Monts du Pilat est une association qui mène des actions de sensibilisation à l'environnement pour tous publics et d'autres d'accompagnement des territoires sur des projets environnementaux.

Le CPIE fait partie du réseau nationale et régionale Auvergne-Rhône-Alpes, qui agit pour un monde plus écologique et solidaire.

Quatre pôles co-existent en son sein, un pôle pédagogique, un pôle accompagnement des territoires, un pôle hébergement/restauration et un pôle de formation, avec au total 8 salarié.es permanents. Les pôles fonctionnent en collaboration les uns avec les autres.

Les missions d'accompagnement des territoires s'axent autour des thématiques environnementales et de développement durable et se réalisent à travers implication des acteur.ice.s territoriaux, expérimentation, démarches participatives et accompagnement aux changements de pratiques.

Pour renforcer le pôle accompagnement des territoires et suite à un départ, nous souhaitons accueillir un.e chargé.e de développement et de dialogue territorial, qui travaillera en collaboration et en lien étroit avec la directrice et les deux chargées de mission mais également avec le responsable du pôle pédagogique.

MISSIONS

Vous accompagnez les acteurs d'un territoire dans la construction de réponses collectives aux enjeux de la transition écologique, notamment autour de la gestion de l'eau ; vous concevez et animez des démarches participatives et facilitez la coopération entre acteurs.
D'autre part, vous développez de nouveaux projets, de nouveaux partenariats et contribuez au rayonnement de l'association.

Animer le dialogue territorial et accompagner l'action collective (60 à 70 %) :

- Concevoir et animer des démarches de concertation, participatives et de coopération entre acteurs.
- Faciliter les échanges et l'interconnaissance entre collectivités, services de l'État, associations, habitants et autres parties prenantes.

- Organiser et animer des réunions, ateliers participatifs, séminaires et groupes de travail, rencontres (professionnelles) ou évènements (grand public)
- Accompagner les acteurs dans la construction d'une vision partagée, l'identification d'enjeux communs et l'élaboration de plans d'actions concertés.
- Mobiliser et mettre en réseau les partenaires autour de projets de territoire.
- Produire des synthèses, outils d'animation, comptes rendus et supports d'aide à la décision.
- Contribuer à la mise en œuvre de projets liés à la gestion de l'eau, à l'adaptation au changement climatique et à la transition écologique.

Développer les activités du pôle accompagnement des territoires et l'ingénierie de projets de l'association (15 à 20 %) :

- Assurer une veille sur les politiques publiques, appels à projets et dispositifs de financement (publics et privés) en lien avec l'équipe.
- Identifier de nouvelles opportunités d'actions et de partenariats pour le pôle accompagnement des territoires.
- Concevoir de nouveaux projets en réponse aux besoins des territoires.
- Rédiger des dossiers de subvention, réponses à appels à projets et conventions de partenariat.
- Participer au suivi budgétaire et à l'évaluation des actions conduites.
- Représenter l'association auprès des partenaires institutionnels et financeurs.

Participer à la vie associative et à la dynamique d'équipe (15 à 20 %) :

- Contribuer aux réflexions stratégiques et aux projets transversaux de l'association.
- Participer à la communication et à la valorisation des actions menées.
- Contribuer à l'organisation d'événements associatifs et partenariaux.
- Participer à la vie collective de l'équipe et au fonctionnement de la structure.

PROFIL

- Formation supérieure (Bac +3 à Bac +5) en développement territorial, environnement, gestion de projet, sociologie, médiation territoriale, gestion concertée de l'eau ou domaines connexes.
- Expérience significative dans l'animation territoriale, la concertation, le développement local ou la conduite de démarches participatives.
- Une expérience dans le domaine de l'eau, de la transition écologique ou de l'accompagnement des collectivités serait un plus.

Savoir faire

- Maîtrise des techniques d'animation de groupes, de démarches participatives et d'intelligence collective.
- Capacité à concevoir et piloter des projets multi-partenariaux.
- Capacité à instaurer un dialogue constructif entre des acteurs aux intérêts variés.
- Capacité à réaliser des entretiens semi-directifs
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse.
- Maîtrise des outils de gestion de projet.
- Expérience dans la recherche de financements et le montage de dossiers.
- Capacité à développer de nouveaux partenariats opérationnels et financiers.
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des politiques publiques.
- Capacité à travailler en autonomie tout en développant des coopérations solides.
- Maîtrise des outils informatiques et connaissance des outils de communication.

Connaissances appréciées

- Bonnes connaissances des problématiques environnementales.
- Connaissance des différents enjeux liés à l'eau, de la gestion de la ressource en eau et des milieux aquatiques.
- Connaissances sur la transition écologique et l'adaptation au changement climatique.
- Connaissance du territoire Rhône-Alpes et particulièrement du Pilat serait appréciée.
- Connaissance des acteurs du fleuve Rhône serait un plus.

Savoir-être

- Aisance relationnelle et capacité d'écoute.
- Posture de facilitateur·rice.
- Capacité à fédérer des acteurs autour d'objectifs communs.

- Curiosité et esprit d'initiative.
- Adaptabilité face à des contextes et interlocuteurs variés.
- Goût du travail en équipe et de la coopération.

CONDITIONS

- Poste basé à : Maison de l'eau, 42 660 Marlhes (véhicule indispensable) avec des déplacements réguliers à prévoir dans le Pilat et à Lyon notamment
- Type de contrat : CDI avec période d'essai de 2 mois renouvelable
- Horaires de travail : 35h hebdomadaire
- Rémunération : Niveau D de la convention collective du Tourisme social et familial + 5%
- Date prévisionnelle de prise de poste : 25 janvier 2027

AVANTAGES

- Prime de 13ème mois au bout d'un an d'ancienneté
- Horaires de travail annualisés : selon accord d'entreprise prévoyant une souplesse pour le salarié
- Télétravail possible (2j maximum / semaine)
- Voiture et vélo à assistance électrique en partage

COMMENT POSTULER ?

Envoyez votre CV et lettre de motivation **par mail avant le 16 décembre 2026** à l'attention de :

Madame Emilie Moine, directrice du CPIE DES MONTS DU PILAT : direction@cpie-pilat.fr

Entretiens à prévoir entre le **06 et le 13 janvier 2027** pour une **prise de poste souhaitée le 25 janvier 2027**