OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN.NE GESTION QUANTITATIVE DE LA RESSOURCE

CONTEXTE

Le syndicat mixte du Coiron au Rhône exerce la compétence Gestion des Milieux Aquatique (GEMA) depuis le 1er janvier 2021 sur quatre bassins versants d'affluents cévenols du Rhône en Ardèche : la Payre, le Lavezon, le Frayol et l'Escoutay, soit 180 km de cours d'eau et 560 km² de bassins versants.

Aujourd'hui, l'équipe du syndicat, composée de 3 personnes, souhaite se renforcer pour s'investir pleinement sur la thématique de la gestion quantitative de la ressource en eau. En effet, il ne fait plus aucun doute que le climat change et qu'il accentue les épisodes extrêmes. Les étés durent plus longtemps et sont plus chauds, augmentant la sévérité des étiages des rivières du Coiron au Rhône qui sont, d'ores et déjà, en assec sur des parties importantes de leur linéaire et pendant plusieurs mois. A l'inverse, les fortes précipitations à l'automne et au printemps risquent de s'accentuer. Cette intensification des pluies augmentera la fréquence des épisodes cévenols et des crues qu'ils peuvent provoquer. Il est aujourd'hui avéré que nous devons nous adapter à cette nouvelle donne en atténuant l'impact sur les milieux aquatiques tout en assurant les usages de l'eau prioritaires que sont l'alimentation en eau potable, la santé et salubrité publique.

Un Plan de Gestion de la Ressource en Eau (PGRE), porté par le SMCR, est en cours depuis 2023 et jusqu'en 2027 sur les bassins versants de la Payre et du Lavezon. Concernant le Frayol et l'Escoutay, tout est à construire.In fine, en 2027, le SMCRse dotera d'un Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau (PTGE) sur l'ensemble des bassins versants des rivières du Coiron au Rhône.

Ainsi, le SMCR recrute un.e technicien.ne gestion quantitative de la ressource afin de dresser un état des lieux quantitatif, sur l'ensemble de son territoire de gestion, axé sur la vulnérabilité des milieux, les possibilités de limiter ces vulnérabilités et les pressions dont le recensement nécessite une présence importante sur le terrain (en complément des pressions recensées dans le cadre de l'étude de préfiguration du futur PTGE - Coiron au Rhône). En outre, la personne recrutée aura en charge de faire un état des lieux des démarches mises en place sur d'autres territoires et dont les enjeux sont similaires à ceux des bassins versants du Coiron au Rhône. Il s'agira également d'assister la chargée de mission rivière pour impulser une dynamique territoriale autour de cet enjeu.

MISSIONS DU POSTE

- Etat des lieux et suivi de la ressource en eau
- Construction d'actions pilotes en matière d'économies d'eau et assistance à maîtrise d'ouvrage pour leur mise en application
- Assistance à la chargée de mission rivière
- Actions de communication

ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

- Connaissance et suivi en régie de la ressource en eau : campagnes de terrain, jaugeages, suivis des assecs, recensement de sources, des retenues, des prélèvements…
- Bancarisation et traitement des données
- Etat des lieux des démarches mises en place sur d'autres territoires similaires (bibliographie, synthèse)
- Elaboration d'actions pilotes en matière d'économies d'eau
- Accompagnement et conseils techniques et réglementaires auprès des riverains et des communes volontaires pour la mise en œuvre des actions pilotes
- Appui à la chargée de mission pour la réalisation des actions du PGRE Payre Lavezon (2023-2027)
- Appui à la chargée de mission dans la construction du nouveau PTGE : état des lieux, prospective, concertation, suivi de l'étude de préfiguration du PTGE - Coiron au Rhône
- Animations et communications pour les économies d'eau

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

Les missions du poste sont encadrées par la chargée de mission rivière, définies en concertation avec l'ensemble de l'équipe du SMCR et sous la responsabilité de la responsable du SMCR.

PROFIL DEMANDE

- BAC + 2 minimum
- Connaissances exigées en hydrologie, hydrométrie et fonctionnement des milieux aquatiques
- Connaissances souhaitées en hydrobiologie
- Connaissances du cadre réglementaire des politiques de l'eau : PTGE, directive cadre sur l'eau, loi sur l'eau, réglementation sur les prélèvements
- Connaissances en SIG (QGIS)
- Capacités d'écoute et aisance relationnelle
- Goût pour le travail de terrain
- Autonomie, capacité d'initiative et force de propositions
- Aptitudes rédactionnelles
- Permis B indispensable (véhicule de service)

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Recrutement à temps complet (35 heures) avec possibles RTT, quelques réunions en soirée
- CDD de 18 mois (dans les conditions de l'article L.332-8 2° du code général de la fonction publique)
- Rémunération : selon la grille de rémunération des techniciens territoriaux + régime indemnitaire + CNAS + participation à la garantie prévoyance + tickets restaurants
- Prise de poste : au plus tôt – Février 2025
- Poste basé à Meysse (07 400)

CANDIDATURE

CV et lettre (ou autre support : vidéo…) de motivation adressés à M. le président et transmis par email à contact@smcoironrhone.fr avant le 19 janvier 2025.

Informations sur le poste : Déborah NADAL, responsable du SMCR – 06 01 36 05 10