

Chargé.e de projets Zones Humides

1. Poste

→ Rattachement hiérarchique

Directeur du Syndicat Reyssouze et Affluents ou ingénieur.e travaux

→ Ouvert aux contractuels

Contrat de projet

→ Durée

CDD 3ans

→ Grade(s) recherché(s)

Equivalent Catégorie A

- Ingénieur territorial

La collectivité a des besoins urgents, ce poste est à pourvoir rapidement

Cette annonce est diffusée dans le cadre des obligations légales de publicité.

→ Moyens à disposition

Lieu de travail : Bureaux du Syndicat Reyssouze et Affluents, 15 place de la Résistance 01340 Montrevel-en-Bresse, avec déplacements réguliers sur le territoire du bassin versant.

Moyens mis à disposition : Ordinateur portable, téléphone, véhicule de service, équipements de terrain et logiciel SIG.

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires, avec possibilité d'adaptations ponctuelles liées aux contraintes des chantiers.

2. Description de la mission

La configuration du bassin versant est largement favorable à la présence de zones humides notamment en raison d'un réseau hydrographique relativement dense, de la large vallée de la Reyssouze et du Val de Saône inondable. Cependant, le bassin versant a fait l'objet de nombreux aménagements qui ont entraîné la disparition de la majeure partie des zones humides du territoire. Reyssouze et Affluents mène une politique engagée en faveur de la restauration et de la préservation des zones humides avec un plan de gestion stratégique abouti en 2023 qui doit se mettre en œuvre jusqu'en 2033.

Vous êtes motivés par le relationnel avec les acteurs du territoire et les négociations foncières pour la préservation des milieux naturels ? Vous disposez également de compétences techniques en gestion d'espaces naturels ? Reyssouze et Affluents recherche son ou sa chargée de projet zones humides.

Principales missions :

→ Animation territoriale

- Poursuivre la construction du projet de territoire pour la préservation des zones humides et du bocage de la Basse Reyssouze en lien avec le réseau d'acteurs (agriculteurs, coopératives agricoles, mairies...)
- Renforcer et développer le réseau de sites dans le cadre de la stratégie foncière de Reyssouze et Affluents
- Sensibiliser, conseiller et accompagner les acteurs locaux du territoire (communes, EPCI, entreprises) pour l'appropriation et la mise en œuvre des politiques en lien avec les zones humides et la biodiversité (trame turquoise)

→ Technique et gestion

- Réalisation de plans de gestion de zones humides en interne : conception, pilotage des opérations de restauration, des actions de gestion et des suivis écologiques
- Réalisation de plans de gestion en externe : Rédaction et suivi de marchés publics
- Accompagnement des acteurs locaux dans la mise en œuvre de la démarche Eviter-Réduire-Compenser
- Gestion des données : mise à jour carte ZH, gestion des données faune flore

→ Gestion administrative et budgétaire

- Rédaction des demandes d'autorisation de travaux (loi sur l'eau, défrichement, etc.).
- Suivi des subventions et élaboration des budgets/ bilans financiers liés aux projets.
- Contribution à l'établissement et au suivi du budget annuel de restauration.

3. Compétences et savoir-faire

→ Techniques et réglementaires :

Connaissance approfondie en hydrologie et en écologie des milieux aquatiques. Une connaissance des enjeux agricoles, et particulièrement bressans serait un véritable atout.

Maîtrise des réglementations environnementales et des outils SIG pour la gestion territoriale, des politiques d'aménagements du territoire, des politiques publiques et de la logique d'acteurs

Connaissances naturalistes en lien avec les milieux humides

Permis B obligatoire

→ Organisationnelles :

Capacité à planifier des actions à court, moyen et long termes.

Gestion efficace des priorités et suivi rigoureux des projets.

Force de proposition.

→ Relationnelles et pédagogiques :

Capacité de coordination, de travail en réseau et en équipe.

Sens de la négociation et soucis de l'échange et de la pédagogie.

Capacité d'animation de réunion.

Ouverture d'esprit, sens de l'écoute et du dialogue.

Autonomie et travail en équipe.

4. Modalités de recrutement

→ Vous êtes notre perle rare si... :

- Vous maîtrisez l'hydrologie, l'écologie des milieux aquatiques, les techniques de génie écologique
- Vous avez le sens du dialogue et de la concertation, que ce soit avec les élus, les riverains, les agriculteurs ou les partenaires techniques.

- Vous êtes autonome et organisé(e).

→ **Profil recherché**

Niveau Bac +5 en environnement, gestion des milieux aquatiques, écologie/biologie ou agronomie et une sensibilité aux enjeux spécifiques du bassin de la Reyssouze.

Avec ou sans expérience. Les candidats ayant des références similaires seront valorisés.

Salaire de 23 300 euros bruts à 40 000 euros bruts (selon expérience)

Rémunération statutaire avec régime indemnitaire (IFSE, CIA)

Possibilité d'adhérer à une prévoyance en bénéficiant d'une participation employeur,

→ **Répondre à l'offre**

CV + lettre de motivation à adresser uniquement par mail avant le 15 mai 2025 à 12h à l'attention de Monsieur le Président de Reyssouze et Affluents

Mail : secretariat@syndicat-reyssouze.fr

OBJET : Chargé.e de projets Zones Humides

Merci de bien vouloir nommer les fichiers joints format pdf uniquement de la manière suivante (CV_NOM.pdf / LM_NOM.pdf).

Renseignements : OUDIN Romane / 04 74 25 66 65

Entretien à prévoir au cours de la semaine 21